

Trainer/Coach Profil



Dr. Lester Faleiro
SAMTOL

LOCATION

Uhldingen-Mühlhofen,
Deutschland

GEBURTSDATUM

04.10.1971

KONTAKT INFO

+49 160 1812590
lester.faleiro@samtol.com



www.linkedin.com/in/lester-faleiro/



www.xing.com/profile/Lester_Faleiro/

Dr. Lester **FALEIRO**

Deiner Ruhe im Sturm

EXPERTISE

- 9 Jahre Leadership Coach (Führungskraft Entwicklung, Kulturwandel, Persönlichkeitsentwicklung, Stärkenorientierung)
- 9 Jahre Trainer für Führungskräfte
- 12 Jahre Gestaltung von Organisatorischer und kultureller Wandel
- 22 Jahre Internationale Führung und Leadership 4.0
- 26 Jahre Sicherheitskritische Produkte (z. B. Medizintechnik, Luft- und Raumfahrt, Verteidigung)

LETZTE PROJEKTE

- 2022 – Organisatorischer und kultureller Wandel zur Neuausrichtung der Vision, Mission und Strategie des Unternehmens
- 2022 – Team Coaching von Senior Management
- 2021 – Executive Coaching von Senior Management Team und CEO
- 2020, 2015 – Führungskräfte haben durch Coaching der ‚Young Women Leadership‘ Stipendien gewonnen, eine war in der Spitzenfrauen Programme von Steinbeis angenommen
- 2019 – 2023 Führungskraft Coaching und Neuroleadership Training

WER BIN ICH?

- Ganzheitlicher, strategischer Denker, ich sehe das „große Ganze“
- Strukturierter und systematischer Entscheidungsträger
- Leidenschaft für die Entwicklung von Führungskräften
- Inter-kulturellen Erfahrung in Europa, Indien und dem Nahen Osten
- Kommunikativ und fair

VERSCHIEDENES

- Sprachen: Fließendes Englisch und Deutsch, B1 Französisch
- Reisen möglich: deutscher und indischer Reisepass

WEITERE INFORMATION

Sprachen

| | | | |
|-------------|--------------------|----------|-------------|
| Englisch | Muttersprache | Hindi | Basiswissen |
| Deutsch | Verhandlungssicher | Arabisch | Basiswissen |
| Französisch | GER level B1 | | |

Ausbildung

2008 – 2011 Manchester Business School, UK

Berufsbegleitendes BWL-Studium mit Schwerpunkt Ingenieurwesen
Abschluss: MBA in Engineering Management

1993 – 1997 Loughborough University, UK

Doktorarbeit der Luftfahrttechnik mit Schwerpunkt Regelungstechnik und Mathematik
Abschluss: PhD in Aeronautical Engineering

1989 – 1992 Loughborough University, UK

Luftfahrttechnik
Abschluss: Bachelor of Engineering

Weiterbildung (relevante Auszug)

| | |
|------|---|
| 2024 | ICF Professional Coaching Skills certification |
| 2023 | Certified Professional Scrum Master and Product Owner |
| 2023 | Certified Associate in Project Management (CAPM)® |
| 2017 | Führungskraft als Coach, Stärkenorientierte Führung |
| 2016 | Führen mit Emotionale Intelligence |

Relevante Tools und Software

| | |
|--|--|
| Microsoft Office, Open Office, Apple Office tools | für Präsentation, Projektmanagement, Dokumentation |
| Microsoft Teams, Skype and Zoom | für Kommunikation, Training und Coaching |
| Mentimeter, MIRO | für Kommunikation und kollaborative Fernarbeit |

FESTANSTELLUNGEN

04/2019 – 05/2023 Bühler Motor Aviation GmbH, Uhdlingen-Mühlhofen

Entwicklung, Produktion und Vertrieb von Systemen, Software und Steuerungen für Flugzeugsitze
6 Mio. Euro Umsatz, 46 Mitarbeiter

02/2020 – 05/2023 Geschäftsführer

- Gesamtverantwortung für GuV
- Responsible Manage für alle zertifizierten Produkte gegenüber den Luftfahrtbehörden (EASA Part 21G, Part 145)

Hauptprojekte und Ergebnisse

- **Strategische Transformation**
 - 10 Stunden Team-Workshops mit C-Level und VP-Level geführt
 - Einzelcoachings mit C-Level und VP-Level geführt
 - Entwicklung und Führung einer internationalen Projekt für neue Vision, Mission und Strategie für den Konzern (1.500 Mitarbeiter)
 - Transformation der Führungskultur
 - Training und Coaching von 10 Führungskräfte
- **Krisenmanagement.** Der Umsatz ging während der Covid-19-Krise um über 80 % zurück.
 - **Leadership 4.0** zur Etablierung von Tools für Remote-Arbeit und hybride Arbeitsplätze
 - Controlling Mindset der Mitarbeiter zum Schutz des Unternehmens vor der Insolvenz
 - Bindung Schlüssel-Mitarbeiter bei gleichzeitiger Reduzierung der Mitarbeiterzahl um 30 %
 - Aktualisierte IT-Governance und Tools, um in Zukunft eine robuste Reaktion zu ermöglichen
- **Strategische Neuausrichtung** des Luftfahrtgeschäfts
 - Neuen Standort Sicherung, Infrastruktur Aufbau und Transfer einer Montagelinie
 - Zusammenbau von 2 Standorten, mit Verdoppelung der Fläche
 - Umsatzsteigerung von 4 Mio. Euro auf 6 Mio. Euro
 - Reduzierung der Kosten für die transferierte Produkte um 30 %
 - Reduzierung des Lagerbestands um mehr als 30 %

04/2019 – 01/2020 Technische Direktor

- Verantwortung für die gesamte F&E- und Produktstrategie
- Personalverantwortung: 29 Mitarbeiter
- Budgetverantwortung: 2 Mio. EUR

Hauptprojekte und Ergebnisse

- **Post-Merger-Transformation** zur Integration des Kleinunternehmens in den Konzern
 - Organisatorische Veränderung von einer Entwicklungseinheit zu einer strategischen Funktion
 - Training und Coaching von Führungskräfte
 - Neue Governance-Systeme für Transparenz und Kommunikation mit Mutter-Firma
 - Einführung von Projekt-Portfoliomanagement und Projekt-Monitoring
 - Verbesserte Governance-Systeme für Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen (CAPA)

01/2001 – 03/2019 Liebherr Aerospace Lindenberg GmbH, Lindenberg

Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Flugzeugfahrwerken und Flugsteuerungssystemen für Flugzeuge
750 Millionen Euro Umsatz, 2.500 Mitarbeiter

07/2014 – 03/2019 Abteilungsleiter, In-Service and Lifecycle Management

- Verantwortlich für die technischen Themen aller noch fliegenden Flugsteuerungssysteme
- Personalverantwortung: 40 Mitarbeiter
- Budgetverantwortung: 8 Mio. Euro

Hauptprojekte und Ergebnisse

- **Leadership 4.0.** Die Abteilung wurde 2012 neu gegründet.
 - Agile Governance im In-Service- und Lifecycle-Management (Cockpits, CAPA und Shopfloor-Reporting)
 - Training und Coaching von Führungskräfte
 - Einsparungen von 1 Mio. EUR pro Jahr, Reparaturdurchlaufzeiten (TAT) reduziert
 - Die Kundenzufriedenheit durch gezielte Kommunikation gesteigert

05/2012 – 06/2014 Gruppenleiter, In-Service and Lifecycle Management

- Verantwortlich für technische Themen im Zusammenhang mit Flugsteuerungssystemen im Betrieb
- Personalverantwortung: 10 Mitarbeiter

Hauptprojekte und Ergebnisse

- **Organisationsentwicklung:** Neue Governance-Systemen und -Prozessen für Reparatur und Qualität, für In-Service- und Lifecycle-Management
- Optimierung und Gewichtsreduzierung von Produkte zur Erzielung von Kosteneinsparungen von über 20 %

01/2011 – 04/2012 Abteilungsleiter, Forschung & Technologie

01/2001 – 12/2010 Manager Forschung & Technologie

- Verantwortlich für die Umsetzung von Forschungs- und Entwicklungsprojekten für Flugsysteme
- Personalverantwortung: bis zu 25 Mitarbeiter
- Budgetverantwortung: 300 Mio. Euro
- Umsatzverantwortung: 25 Mio. EUR

Hauptprojekte und Ergebnisse

- **Organisationsentwicklung**
 - Einrichtung einer Abteilung, Governance und Strategie zur Professionalisierung der Forschungsaktivitäten
 - Vertretung des Unternehmens auf internationalen Konferenzen, Gremien und Verhandlungen
- **Strategische Führung**
 - Vernetzung und Lobbying in deutschen, europäischen und amerikanischen Luftfahrtorganisationen
 - Lobbying und Verhandlungen mit der europäischen Luftfahrtindustrie und der Europäischen Kommission
 - Die öffentlich-private Partnerschaft (PPP) „Clean Sky“ mit Budget von 1,4 Milliarden Euro mitgegründet
- **Programmleitung**
 - Management zweier europäischer Projekte für elektrische Passagierflugzeuge (Budgets 100 und 300 Millionen Euro)
 - Nationale und EU Fördermittel im dreistelligen Millionen-Euro-Bereich eingeworben durch Lobbyarbeit
 - Organisation eine internationale Konferenz in Paris

10/1997 – 12/2000 Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR), Oberpfaffenhofen

Deutsches Forschungszentrum für Luft- und Raumfahrt und Energie, Verkehr, Digitalisierung und Sicherheit
700 Millionen Euro Umsatz, 10.000 Mitarbeiter

Forschungsingenieur – Institut für Robotik und Mechatronik

- Forschung im Bereich Softwaregenerierung für Flugsteuerungssysteme in Zusammenarbeit mit DaimlerChrysler Aerospace